



L'OMH de Lévis a comme mission

- D'offrir des services d'aide concrets et humains
- D'assurer la qualité et l'amélioration continue de nos logements
- De mettre le bien-être de nos employés au cœur de nos actions

NOUS EMBAUCHONS! REJOIGNEZ NOTRE ÉQUIPE!

Travailler pour l'OMH, c'est grandir dans un climat de travail qui place l'humain au cœur des décisions. C'est aussi mettre son expertise à profit pour améliorer les conditions de vie notamment de nos locataires.

**VENEZ EXPLOITER VOTRE PLEIN
POTENTIEL AVEC NOUS !**

INTERVENANT(E) PSYCHOSOCIAL(E)

Sous la responsabilité du directeur du service communautaire, le principal défi de l'intervenant(e) psychosocial (e) est d'assurer la mise en place du nouveau service d'hébergement transitoire, complémentaire au soutien communautaire habituellement offert. Plus spécifiquement, il s'agit d'améliorer la stabilité résidentielle de personnes vivant des difficultés, favoriser leur intégration sociale dans un contexte de la mixité sociale et ce, à l'intérieur d'un même milieu de vie.

FLEXIBILITÉ



HORAIRE
D'ÉTÉ



TÉLÉTRAVAIL EN
MODE HYBRIDE



PROGRAMME DE
RECONNAISSANCE
DE L'EXPÉRIENCE



HORAIRE
VARIABLE



CONCILIATION TRAVAIL
VIE PERSONNELLE

AVANTAGE SOCIAUX



ASSURANCE
COLLECTIVE



SALAIRE
COMPÉTITIF



FOND DE
PENSION



PRIME DE
RÉFÉRENCEMENT



PROTECTION
DENTAIRE

SANTÉ ET BIEN ÊTRE



TÉLÉMÉDECINE



BUREAUX NEUFS
ET MODERNES



PROGRAMME BIEN-
ÊTRE À LA CARTE



PROGRAMME D'AIDE
AUX EMPLOYÉS



ACTIVITÉS
SOCIALES



ÉQUIPE
DYNAMIQUE

PRINCIPALES RESPONSABILITÉS ET TÂCHES

- Élaborer et mettre en œuvre un plan d'intervention personnalisé;
- Référer et accompagner les locataires vers des services publics et communautaires;
- Collaborer et intervenir activement auprès de ressources externes telles que le CISSS, la DPJ, la sécurité publique et les organismes communautaires;
- Favoriser une cohabitation respectueuse (gestion de conflits, respect des règlements);
- Rédiger les notes évolutives et les suivis des demandes d'intervention;
- Supporter l'organisation d'activités communautaires des locataires.

QUALITÉS ET APTITUDES REQUISES :

- Capacité à faire face à l'ambiguïté et l'incertitude;
- Capacité à travailler en équipe et avoir l'esprit de collaboration, d'autonomie, d'initiative, de dynamisme;
- Bonne organisation et capacité d'adaptation et habiletés informatiques.

EXIGENCES ET OBLIGATIONS :

- Formation universitaire ou technique en intervention (ex. travail social, d'éducation spécialisée, toxicomanie);
- 5 ans d'expérience : Logement transitoire avec clientèle vulnérable, itinérance, santé mentale;
- Avoir accès à une voiture et avoir un permis de conduire valide;
- Posséder un dossier judiciaire exemplaire;

CONDITIONS D'EMPLOI :

- Emploi à temps plein permanent 35 heures/semaine
- Échelle 2025 entre 30.23 \$ et 31.77\$ de l'heure)
- Gamme complète d'avantages sociaux. Régime complémentaire de retraite des employés des OMH du Québec (RCREOMHQ), assurances collectives incluant les soins dentaires.

Notes : Il est à noter que seuls les candidats retenus pour l'entrevue seront contactés. Le genre masculin est utilisé seulement dans le but d'alléger le texte.



Faire parvenir votre Curriculum Vitae ainsi qu'une lettre de présentation à l'attention des ressources humaines par courriel rh@omhlevis.qc.ca au plus tard le **12 mai 2026, 16 h.**